

Не будем анализировать причины того, что сегодня редкая крупная фирма обходится без использования иностранной рабочей силы. Мигранты работают в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, на транспорте, в других важных отраслях экономики страны. В высших эшелонах власти идут жаркие споры о том, какое количество иностранной рабочей силы необходимо на данный момент, как ограничить приток нелегалов и добиться выполнения принятых в этой сфере законов, потому что привлечение иностранной рабочей силы несет с собой как плюсы, так и минусы. Никто не будет спорить, что мигранты вносят свою лепту, и причем немалую, в копилку преступлений.

С учетом того, что в законодательстве страны в сфере использования иностранной рабочей силы вносятся изменения, бизнесменам важно быть в курсе нововведений. Раменская общественная организация «Торгово-промышленное партнерство» под руководством Александра Михайловича Солдатенко 14 ноября 2012 года провело интересный семинар в форме делового завтрака на тему: «Использование труда иностранной рабочей силы. Правила оформления, порядок и ответственность».

Ведущая семинара директор департамента консалтинговой группы компании ВБО «Консалтинг» Елена Анатольевна Яковлева акцентировала внимание участников семинара – местных предпринимателей, представителей малого и среднего бизнеса – на том, что использование труда иностранных граждан несет в себе достоинства и недостатки. Несмотря на положительные стороны, использование иностранной рабочей силы несет ряд неудобств. Необходимо оформить квоту и собрать нужные документы для подачи в ФМС. При использовании нелегального труда иностранцев возникает проблема с законом, и как следствие – сотрудники ФМС накладывают огромные штрафы.

При использовании иностранной рабочей силы возникают дополнительные проблемы у кадровиков из-за отличий в учете.

Она также рассказала о других рисках при отношениях с иностранными гражданами, а также напомнила о существующих правилах оформления иностранной рабочей силы, законах, которые регламентируют эту сферу.

Потребность в рабочей силе и квотирование:

Постановление Правительства РФ от 22 декабря 2006г. № 783 «О порядке определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в РФ» (с последними изменениями от 08 декабря 2008г.)

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 13.07.2010 №514н «Об утверждении формы заявки работодателей, заказчиков работ (услуг), в том числе

иностранных граждан, зарегистрированных в качестве ИП, о потребности в рабочей силе для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест иностранными работниками и порядка ее заполнения...»

Приказ Минздравсоцразвития от 17.09.2007г. №604 «Об утверждении методики оценки эффективности использования иностранной рабочей силы»
Приказ Минздравсоцразвития от 05.04.2007г. №227 «Об утверждении форм документов, необходимых для предоставления субъектами РФ предложений о потребности в привлечении иностранных работников и по объемам квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в РФ...»

Постановление Правительства РФ от 02.04.2003г. №188 об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих ...
и Письмо Федеральной Службы по надзору в сфере защиты

возмещения этих затрат.

□ Количество выявленных и устраненных случаев нарушения миграционного и трудового законодательства в предыдущем году.

□ Количество трудоустроенных в организации российских граждан, в том числе, по направлению центров занятости населения и выпускников профессиональных образовательных учреждений в предыдущем году.

Подача заявки включает в себя:

□ Обязательную регистрацию заявки в АИК «Миграционные квоты» на сайте www.migrakvota.gov.ru;

□ Подачу в ГУ «МЦТО» заявки;

□ Подачу в ГУ «МЦТО» сопроводительного письма к ней, заверенных подписью руководителя и печатью организации.

Заявка на привлечение иностранной рабочей силы для работы в Московской обл. Прием заявок осуществляет Уполномоченный орган Комитет

получения вида на жительство должен прожить в РФ на основании РВП не менее 1 года).

• **Вид на жительство выдается на 5 лет.** Может продлен по заявлению на 5 лет. Количество продлений не ограничено.

Категории иностранных граждан, имеющие право осуществлять трудовую деятельность:

• **Первая категория:** иностранные граждане, которые не нуждаются в получении разрешения на работу в России.

• **Вторая категория:** граждане Республики Беларусь, а с 2012 года граждане Казахстана, чьи права в трудовых отношениях приравнены к правам граждан России.

• **Третья категория:** иностранные граждане, временно проживающие в России – они имеют право работать в РФ при наличии разрешения на работу.

Получение и оформление разрешения на работу:

ружающих, предусмотренных утвержденным перечнем, а также сертификат об отсутствии у него заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

Трудовая деятельность:
1.Работодатель и (или) заказчик работ (услуг), заключившие



Елена Яковлева

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДА ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ

прав потребителей и благополучия человека (в ведении Минздравсоцразвития) от 30.01.2007г. № 0100/806-07-32 «О медицинском освидетельствовании иностранных граждан».

Сопроводительное письмо к заявке работодателя о потребности в иностранных работниках

□ Субъект Федерации на территории которого организация осуществляет свою деятельность (с указанием адреса).

□ Основной вид экономической деятельности.

□ Обоснование потребности организации в заявляемом количестве иностранных работников.

□ С какого времени планируется заключение (продление) трудовых или гражданско-правовых договоров с иностранными работниками (месяц, год).

□ Количество вновь создаваемых рабочих мест в организации, предназначенных для их замещения иностранными работниками.

□ Сведения о предоставляемом организацией жилком помещении (вид жилого помещения, его адрес, кто оплачивает).

□ Сведения о предоставлении дополнительных услуг иностранным работникам (например: оплата проезда до места работы, питание) и о порядке

по труду и занятости населения по Московской области по адресу: г. Москва, ул. Ярославская, д.23, стр.1, каб. 105, 107. Приемные дни: понедельник, вторник, четверг с 9.00 до 17.00 (перерыв с 12.30 до 13.30), пятница с 10.00 до 16.00 (перерыв с 12.30 до 13.30).

Телефон: (495) 683-58-56.

Подача заявки включает в себя:
□ Обязательную регистрацию заявки в АИК «ИРС» на сайте www.irs.trudik.ru;

□ Подачу в Комитет по труду заявки на бумажном носителе - 2 экз.;

□ Копия (нотариально заверенная) свидетельства о постановке на учет российской организации в налоговом органе;

□ Копия (нотариально заверенная) свидетельства о внесении в ЕГРЮЛ;

□ Доверенность на представителя.

Миграционный учет иностранных граждан в РФ:

• **Временное пребывание** в РФ иностранных граждан – определяется сроком выдачи визы.

• Не требующим визы – 90 суток (за исключением случаев, предусмотренных ФЗ)

• **Временное проживание** (в пределах квоты, есть исключения) – три года

• **Разрешение на временное проживание (РВП)**

• **Постоянное проживание - вид на жительство** (до

Иностранный гражданин подает заявление лично либо через организацию, осуществляющую в установленном порядке трудоустройство иностранных граждан.

• Выдача разрешений на работу, как правило, производится в пределах квоты. При этом организация должна участвовать в заявочной компании и ее заявка одобрена, а сама организация внесена в соответствующий реестр организаций.

• В случае трудоустройства иностранного гражданина и представления им в территориальный орган ФМС заключенного договора ему оформляется разрешение на работу на срок действия заключенного договора, но не более чем на один год.

• Разрешение на работу иностранному гражданину, прибывшему в РФ в порядке договора, выдается на срок до 90 дней и повторно уже без учета квоты.

Если разрешение на работу иностранному гражданину, прибывшему в РФ в порядке, не требующем получения визы, выдано на срок более девяносто суток, он обязан в течении тридцати суток со дня получения такого разрешения предоставить в территориальный орган ФМС документы, подтверждающие отсутствие у него заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для ок-

тудовой и (или) гражданско-правовой договор с иностранным гражданином имеющими разрешение на работу, обязаны в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения, уведомить:

2.Территориальный орган службы занятости населения
3.Территориальный орган ФМС России

Порядок действий работодателя в целях привлечения на работу иностранных граждан въехавших в РФ в безвизовом режиме:

□ Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы и определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в РФ;

□ Постановка на миграционный учет;

□ Получение разрешения на работу;

□ Заключение трудового договора или договора гражданско-правового характера;

□ Оформление в полном соответствии с трудовым законодательством;

□ Уведомление в трехдневный срок о привлечении и использовании иностранного работника территориальный орган ФМС России и орган службы занятости населения;

□ Представление в течении 30 суток со дня получения разрешения на работу в УФМС России документов, подтверждающих отсутствие у иностранного работника заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих;

□ Статистическая отчетность о численности и составе иностранной рабочей силы по форме №2-Т (миграция);

□ Окончание работы по договору – снятие с миграционного учета.